

**ISTITUTO COMPRENSIVO  
GUIDO DA BIANDRATE  
BIANDRATE**

**PROGRAMMA ANNUALE  
2021**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
(D.I. n. 129/2018)**

***Dirigente Scolastico*  
Dott.ssa MARIA DONATELLA INGARDIA**

## **RELAZIONE DEL DIRIGENTE SCOLASTICO** **AL PROGRAMMA ANNUALE 2021**

In ottemperanza alle disposizioni impartite da:

- D.I. n. 129/2018, Nuovo Regolamento amministrativo contabile
- Vista la nota MIUR del 30 settembre 2020 prot. n. 23072
- Vista la nota MIUR del 12 novembre 2020 prot.n.27001
- Vista la legge 107/2015 comma 11

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Elabora la presente relazione che illustra gli obiettivi da realizzare e la destinazione delle risorse in coerenza con le previsioni del Piano Triennale dell'Offerta Formativa e i risultati della gestione in corso alla data della presentazione del Programma annuale (D.I. n. 129/2018).

Nel programma sono indicate tutte le entrate, aggregate secondo la loro provenienza nonché gli stanziamenti di spesa aggregati per le spese di funzionamento amministrativo e didattico generale, per i compensi spettanti al personale dipendente per effetto di norme contrattuali e/o di disposizioni di legge, per le spese di investimento e per i singoli progetti da realizzare

### ANALISI DEL CONTESTO

#### **Popolazione Scolastica**

L'Istituto Comprensivo "Guido da Biandrate" comprende **15 plessi**: 7 di scuola dell'infanzia, 6 di scuola primaria e 2 di Scuola Secondaria di 1° grado; complessivamente gli alunni iscritti sono **790**

In particolare i plessi sono ubicati in nove Comuni della provincia novarese: Biandrate, Casalino (fraz. Cameriano), Casalbeltrame, Casalborgone, Granozzo con Monticello, Landiona, S. Pietro Mosezzo, Recetto e Vicolungo. Nei soli comuni di Biandrate e di Casalino sono presenti i tre ordini di scuola.

<b>Plesso</b>	<b>n. classi</b>	<b>n. alunni</b>	<b>Alunni con handicap</b>	<b>Alunni stranieri e nomadi</b>
<b>Scuola dell'infanzia di Biandrate</b>	<b>3</b>	<b>39</b>	<b>1</b>	<b>13</b>
<b>Scuola dell'infanzia di Casalbeltrame</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>7</b>
<b>Scuola dell'infanzia di Cameriano</b>	<b>2</b>	<b>30</b>	<b>2</b>	<b>6</b>
<b>Scuola dell'Infanzia di Granozzo con Monticello</b>	<b>2</b>	<b>45</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>Scuola dell'infanzia di Landiona</b>	<b>2</b>	<b>22</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<b>Scuola dell'infanzia di Recetto</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>12</b>
<b>Scuola dell'infanzia di San Pietro Mosezzo</b>	<b>3</b>	<b>51</b>	<b>2</b>	<b>8</b>
<b>Scuola primaria di Biandrate</b>	<b>8</b>	<b>103</b>	<b>10</b>	<b>23</b>
<b>Scuola primaria di Cameriano</b>	<b>4</b>	<b>68</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
<b>Scuola primaria di Casalvolone</b>	<b>2 pluriclassi</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>6</b>
<b>Scuola primaria di Granozzo con Monticello</b>	<b>2 + 1 pluriclasse</b>	<b>43</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>Scuola primaria di San Pietro Mosezzo</b>	<b>5</b>	<b>68</b>	<b>4</b>	<b>11</b>
<b>Scuola primaria di Vicolungo</b>	<b>7</b>	<b>85</b>	<b>8</b>	<b>23</b>
<b>Scuola secondaria di 1°grado di Biandrate</b>	<b>6</b>	<b>116</b>	<b>6</b>	<b>29</b>
<b>Scuola secondaria di 1°grado di Casalino</b>	<b>3</b>	<b>58</b>	<b>4</b>	<b>8</b>

### **Organico del personale**

Il Personale della scuola è così composto:

- **1 Dirigente Scolastico**
- **41 insegnanti nella scuola dell'infanzia (IRC compresi)**
- **58 insegnanti nella scuola primaria (IRC compresi)**

- **27 insegnanti nella scuola secondaria di 1° grado (IRC compresi)**
- **1 Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi**
- **6 Assistenti amministrativi (di cui n. 2 part time)**
- **31 Collaboratori scolastici**

Il dirigente scolastico si avvale del supporto di due collaboratori del D.S, rispettivamente responsabili della scuola primaria e della secondaria di primo grado; il collegio dei docenti ha inoltre individuato 3 figure strumentali funzionali su quattro aree didattiche e una figura responsabile del settore "scuola dell'infanzia". Tutti questi insegnanti fanno parte dello staff di istituto.

Nell'istituto opera inoltre un Responsabile SPP esterno a cui si affiancano i responsabili di plesso per la sicurezza e tre insegnanti formati come Addetti SPP.

In ogni plesso è presente un insegnante responsabile.

Nelle scuole dell'infanzia di Biandrate, Casalino, San Pietro Mosezzo, nelle sedi delle primarie di Biandrate, Granozzo, S. Pietro Mosezzo, Casalino, e Vicolungo e nella secondaria di I grado di Biandrate e Cameriano operano educatori comunali che contribuiscono efficacemente all'inserimento ed all'integrazione di alunni diversamente abili in situazione di gravità.

Si tratta di risorse importanti che rispondono al criterio della **sussidiarietà orizzontale tra Stato** (i docenti di sostegno) **e gli EE.LL** (assistenti ed educatori).

In relazione a quanto richiesto dal nuovo regolamento di contabilità le considerazioni da apportare al Programma Annuale sono riferibili alla suddivisione degli ambiti, in particolare definite le entrate, le ripartizioni delle uscite riguardano attività e progetti.

Le attività sono strettamente connesse al funzionamento dove voci importanti sono:

#### ➤ **FUNZIONAMENTO GENERALE**

- **SICUREZZA E PRIVACY** ambiti che prevedono l'individuazione di soggetti specifici
- 1. Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione**, Marco Scroffernecher insieme con la scrivente coordina le diverse attività che comprendono:
    - in collaborazione con il RLS e il DSGA, l'organizzazione di corsi di aggiornamento del personale docente e non docente
    - le riunioni periodiche del Servizio Prevenzione e Protezione
    - la nomina degli Addetti Antincendio e Primo Soccorso (figure sensibili), tutti regolarmente formati e la redazione annuale del Piano di Emergenza
    - i rapporti con i Comuni afferenti per quanto attiene l'applicazione della normativa circa sicurezza e salubrità degli edifici scolastici e DUVRI (valutazione dei rischi da interferenze) e l'effettuazione dei Sopralluoghi di cui all'Intesa Istituzionale n.7/CU del 28.01.2009
    - i rapporti con l'ASL NO 13 (Programma Regionale di controllo nelle Scuole su igiene e sanità pubblica)
    - la diffusione della cultura della sicurezza tra gli studenti attraverso le "buone pratiche", quali le prove periodiche di evacuazione antincendio e antisismica)
    - l'aggiornamento del "Documento per la Valutazione dei Rischi", che tiene conto anche del rischio "stress lavoro correlato", prevedendo attività di informazione destinata a tutto il personale.
  - 2. Il medico competente:** Dott. Cerina Emanuele che collabora in stretto contatto con il RSPP, il DS e il RLS per verificare e garantire le condizioni di lavoro di tutti i dipendenti
  - 3. Il DPO** figura di nuova istituzione referente delle modalità operative relative al trattamento dei dati all'interno dell'Istituto
- **GESTIONE DEI SERVIZI GENERALI** ambito che include tutte le spese di funzionamento relative all'organizzazione delle funzioni del personale docente e non docente in veste di figure di sistema necessarie per il corretto ed efficace andamento dell'istituto e dei plessi che lo compongono in termini: organizzativi, didattici e di rappresentanza

- ACQUISTI relativi alle voci di cui sopra
- **FUNZIONAMENTO AMMINISTRATIVO**
  - Include tutte le spese di gestione relative al funzionamento amministrativo della sede centrale e plessi periferici
- **DIDATTICA**
  - Include tutte le spese di gestione relative:
    - alla organizzazione didattica (materiali, hardware, software) della sede centrale e plessi periferici
- **PROGETTI**

Nell'area progettuale sono stati inseriti i macro progetti riferiti all'ambito:

- scientifico, tecnico e professionale,
- umanistico e sociale
- formazione e aggiornamento professionale

in particolare alcuni di questi sono finanziati dai fondi acquisiti tramite la partecipazione ai bandi PON, altri da fondi ministeriali specifici, altri ancora dai fondi messi a disposizione dai comuni che afferiscono all'Istituto e con i quali si attivano annualmente degli accordi di programma il cui scopo è ampliare ulteriormente la progettazione didattica e l'offerta formativa.

All'area scientifica, tecnica e professionale fanno riferimento i progetti relativi al:

- **Progetto PON**: "Programmare è un gioco": 2 moduli da 30 ore ciascuno che affronteranno attraverso il coding, la programmazione informatica e la narrazione informatica il percorso logico e progettuale che si sviluppa grazie la conoscenza dei concetti base dell'informatica.
- **PNSD#7 AZIONE AMBIENTI DI APPRENDIMENTO INNOVATIVI**: A seguito del progetto presentato, verrà realizzata un'aula multimediale, presso la sede della scuola secondaria di Primo grado di Biandrate. La finalità del progetto "connessioni interattive" è realizzare un ambiente di apprendimento altamente flessibile, collaborativo e laboratoriale utile ad implementare le modalità di interazione fra gli allievi, che avranno a disposizione uno spazio di apprendimento fisico e virtuale adattabile e multifunzionale dove potranno lavorare organizzati in gruppi di livello, nessuno escluso, seguiti dai docenti al fine di: migliorare le competenze chiave, imparare attraverso il fare osservando, sperimentando e verificando ogni passaggio attuato attraverso una didattica creativa e inclusiva, orientarsi alla cittadinanza digitale, all'uso critico delle tecnologie, alla consapevolezza e alla costruzione delle proprie competenze in un mondo sempre più *connesso*.

All'area umanistica e sociale afferiscono i progetti relativi a:

- **Psicologia scolastica**: il modello operativo è sviluppato in collaborazione con 2 esperti esterni e prevede l'attivazione di: un servizio di sportello psicologico destinato a famiglie, alunni e docenti; momenti di osservazione dei gruppi di lavoro e relativa restituzione di considerazioni e suggerimenti pratici per il miglioramento del clima di classe; progetti di accoglienza mirati alle età degli studenti. Il progetto è finanziato con fondi comunali.
- **Sicurezza** prevede la formazione obbligatoria sulla sicurezza sui posti di lavoro, in particolare anche in questo A.S. si organizzerà l'**aggiornamento** degli addetti antincendio, di primo soccorso e preposti per un totale di 10 unità e la **formazione** di: 3 nuovi addetti per i nuclei di primo soccorso, e 1 docente per la figura di preposto a ciò si aggiungerà la formazione obbligatoria per i lavoratori così come prevista dall'accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011 che coinvolgerà docenti e collaboratori scolastici.

La compartecipazione alla rete di scuole, consorziate per organizzare la formazione dei docenti e del personale ATA, mantiene il livello di efficacia necessario per organizzare in modo costante l'aggiornamento del personale in servizio, quindi questa è stata rinnovata, confermo che la scelta formativa in materia di sicurezza è una necessità per ogni Istituzione Scolastica al fine di avere

un numero adeguato di figure connesse alla sicurezza sui luoghi di lavoro anche in virtù dei frequenti trasferimenti e pensionamenti.

Dell'area afferente alla "**formazione e aggiornamento del personale**" fanno parte i progetti proposti dalla scuola e mirati alla formazione e aggiornamento di tutto il personale coinvolto nel processo educativo degli alunni: personale ATA e Docente.

L'istituto comprensivo promuove l'aggiornamento e la formazione in servizio per tutto il personale, docenti e ATA; organizzando quando possibile corsi interni o pubblicizzando le proposte provenienti da altre Istituzioni o Enti accreditate dal MIUR.

Il nostro Istituto, al fine del miglioramento dell'Offerta Formativa ha previsto delle attività che coinvolgeranno i tre ordini di scuola. Garantendo una continuità educativa e progettuale dalla scuola dell'infanzia alla secondaria di primo grado. Attraverso una progettazione per classi parallele dei diversi plessi e attraverso i Dipartimenti per disciplina, per rendere effettivo ed efficace il diritto ad una scuola per tutti e di crescente qualità. Tra le priorità educative e didattiche promosse dalla progettazione si ricorda l'educazione alla convivenza civile, con attività di contrasto del fenomeno del bullismo, l'educazione alla salute e alla affettività, l'educazione alla legalità, l'educazione ambientale, alimentare e quella stradale, nonché l'educazione interculturale e multi etnica, per lo sviluppo di alcune di queste tematiche sono previsti interventi di specialisti, enti culturali e organizzazioni presenti sul territorio o delle Forze dell'Ordine.

### **VERIFICA E RENDICONTAZIONE**

E' prevista una verifica finale da parte dei Referenti dei Progetti, delle Commissioni e delle Funzioni Strumentali al PTOF sui risultati raggiunti, che consentirà alla scrivente di rendicontare al Consiglio d'Istituto nel prossimo mese di giugno, sulla base di quanto previsto dall'art. 10 del D.I. n.129/2018.

*La presente Relazione Illustrativa, unitamente alla Relazione Tecnico-Finanziaria di accompagnamento al Programma Annuale, corredata dagli allegati, sarà trasmessa ai Revisori dei Conti per l'acquisizione del previsto Parere di Compatibilità Finanziaria.*

Biandrate 07/01/2021

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
(Dott.ssa Maria Donatella Ingardia)