



**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI**

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strutturali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scuolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "GUIDO DA BIANDRATE"
28061 BIANDRATE (Novara) - Via Roma 65
Cod. fisc. 80014690038 - Tel 0321/83131 - Fax 0321/838975
email: noic81400t@istruzione.it - email pec: noic81400t@pec.istruzione.it
sito web: www.icbiandrate.gov.it

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico sul contratto integrativo d'istituto

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto in ipotesi il 19/12/2018, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.lgs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS - MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012, dal CCNL del 29/11/2007 e dal CCNL 2016-2018, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

Il presente contratto va a regolamentare materie ben precise indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Regolamento d'Istituto.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione

**Data di sottoscrizione ipotesi contratto :
19/12/2018**

**Data di sottoscrizione definitiva
successiva alla approvazione:**

Periodo temporale di vigenza

Anno scolastico 2018/2019

Composizione della delegazione trattante

**Parte pubblica (ruoli/qualifiche
ricoperti): Dirigente Scolastico**

**Organizzazioni sindacali ammessi alla
firma (elenco sigle):**

- FLC CGIL
- CISL SCUOLA
- UIL SCUOLA
- SNALS/CONFSAL
- GILDA

- RSU
 - Organizzazioni sindacali firmatarie**
(elenco sigle):
 - SNALS/CONFSAL
-

Soggetti destinatari

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

Personale dipendente docente ed A.t.a.

Materie previste dall'art.6 del CCNL vigente ed in particolare **criteri** concernenti:

- l'utilizzo del fondo dell'istituzione scolastica per il trattamento economico accessorio;
- le relazioni sindacali;
- l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- le ricadute sul rapporto di lavoro dell'organizzazione degli uffici e dell'attività dell'istituzione scolastica;
- l'individuazione del personale da retribuire con il fondo dell'istituzione.

Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione:

- **Intervento dell'Organo di controllo interno**
- **Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa**
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria**

La certificazione sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa, rilasciata in data ./../.... dai Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione scolastica, è stata acquisita e viene allegata alla presente relazione.

IN ATTESA DI ACQUISIZIONE

- È stato applicato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lds. n. 150/2009: **parte non pertinente allo specifico accordo illustrato**. Non si applica alla scuola ai sensi art. 5 DPCM 26/01/11
- È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2 del D.Lgs. n. 150/2009: **parte non pertinente allo specifico accordo illustrato**. Non si applica ai sensi art. 5 DPCM 26/01/11
- La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6 del D.Lgs. n. 150/2009: **parte non pertinente allo specifico accordo illustrato**. *La scuola non è obbligata ai sensi art. 74 c.4 del D.Lgs. 150/09*

- È stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 del D.Lgs. n.150/2009.

Eventuali osservazioni

// //

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse necessarie –risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

Il contratto d'istituto è stato finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal P.T.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare e ai finanziamenti assegnati per i compensi delle prestazioni aggiuntive.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

Il contratto d'istituto, dunque, è lo strumento efficace per utilizzare, coerentemente e nel rispetto del CCNL, il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento della scuola basato su una gestione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane improntata a criteri di equità, imparzialità ed economicità e fondato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio e per garantire la realizzazione dei progetti previsti nel P.T.O.F.

Il contratto di istituto, in coerenza con le finalità generali di migliorare l'efficienza, la produttività e la qualità dei servizi e riconosce e remunera gli impegni professionali effettivamente prestati

Lettera a)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Per delineare il quadro di quanto regolamentato dal contratto integrativo, si illustrano gli ambiti, di seguito indicati, che sono stati resi oggetto di materia contrattuale ai sensi delle seguenti norme legislative: 40 e 40 bis del D.lgs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS-MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL del 29/11/2007.

La parte normativa

delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'istituto e dell'utenza.

A tal fine sono stati altresì individuati criteri per l'attribuzione delle attività retribuite con il fondo di istituto, delle ore eccedenti, di incarichi specifici per il personale ATA, la sostituzione dei colleghi, il lavoro straordinario del personale ATA, i corsi di recupero, le modalità di intensificazione del lavoro, la formazione del personale, i docenti collaboratori del dirigente scolastico, i docenti incaricati di funzioni strumentali, i docenti coordinatori dei consigli di classe e le figure di sistema.

L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato così a valorizzare le diverse figure professionali ed a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che permettono a tutti gli interessati l'accesso alla retribuzione aggiuntiva ed un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal P.T.O.F.

La parte economica

determina che l'impiego dei fondi disponibili (contrattuali, legge 440/97, fondi MIUR, ecc), sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del P.T.O.F.

e le indicazioni dettate dagli organi collegiali dell'Istituto (Collegio e Consiglio) in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica. Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del P.T.O.F. e in particolare al perseguimento del successo formativo, attraverso l'attuazione di attività aggiuntive che ~~costituiscano motivazione all'apprendimento e arricchimento culturale e professionale.~~

L'impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del P.T.O.F.

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (P.T.O.F. e piani annuali delle attività del personale), si prevede che il contratto di istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:

A) Area delle attività didattiche e di progetto:

svolgimento delle attività didattiche previste dal P.T.O.F. sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni. Si citano a titolo di esempio le attività di innovazione e progetto, di individualizzazione, recupero e sostegno, di orientamento, di attività laboratoriali riferite in particolar modo all'ambito teatrale e musicale, di realizzazione di visite e viaggi di istruzione, di compiti progetti articolati e correlati inerenti arte e scienza, di attività di formazione e aggiornamento, ecc.

B) Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica

Nell'ambito di questa area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica per quanto riguarda sia gli aspetti organizzativi e didattici, sia gli interventi educativi e i rapporti con gli studenti e le loro famiglie: collaboratori del dirigente, figure strumentali, coordinatori di gruppi disciplinari e di Dipartimenti, quali articolazioni funzionali del Collegio dei docenti, coordinatori dei consigli di classe, dell'organizzazione degli interventi di recupero e sostegno durante tutto il corso dell'anno scolastico, incaricati per la sicurezza ai sensi D.Lgs. n. 81/2008, referenti dell'orientamento, animatore digitale e tutor, componenti di commissioni, fra le quali si declinano

- 1) continuità e rapporti con il territorio
- 2) inclusione
- 3) valutazione e auto valutazione di istituto
- 4) dipartimenti e curricolo verticale

C) Area dell'organizzazione dei servizi

Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi sia amministrativi, sia di vigilanza e assistenza agli alunni, fra i quali sono numerosi quelli diversamente abili, è stato necessario, tenuto conto della presenza di beneficiari art. 50 CCNL del 29.11.2007 (ex art. 7), prevedere:

- il riconoscimento di incarichi specifici (per gli assistenti amministrativi finalizzati ad attività connesse al PNSD; per i collaboratori scolastici all'assistenza degli alunni diversamente abili)
- l'effettuazione di attività aggiuntive e di forme di intensificazione del lavoro

Il contratto, per quel che riguarda la quantificazione dei fondi per retribuire il lavoro straordinario necessario per la sostituzione del personale ATA assente, tiene conto della serie storica delle assenze. Per la delineazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico finanziaria predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti, allegata alla presente relazione.

Lettera b)

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.

Si precisa in premessa che nella scuola al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.), che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui

vanno aggiunte eventuali dotazioni ulteriori (funzioni strumentali e incarichi specifici, fondi dedicati a progetti particolari, economie degli anni precedenti...).

Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, il fondo di istituto, ~~i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento~~, che prevedono la retribuzione del personale, seguano le seguenti modalità: uso selettivo delle risorse e incremento della produttività.

Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate.

Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal P.T.O.F. e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti i progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.

Modulo 2.c Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse

2.c.1 → determinazione del fondo

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

| | lordo dip | lordo stato |
|---|------------------|-------------------|
| Fondo istituto a.s 18/19 | 57.613,82 | 76.453,53 |
| Funzioni strumentali al PTOF | 4.712,90 | 6.254,02 |
| Incarichi specifici al personale ATA | 3.156,44 | 4.188,60 |
| Attività complementari di educazione fisica | 620,71 | 823,68 |
| Aree a rischio, a forte processo immigratorio art 2 c. 2 CCNL 7/8/2014; | 3.029,27 | 4.019,84 |
| Risorse per la valorizzazione del personale docente (art. 22 c. 4 lett. c CCNL) a.s 17/18 | 8.707,70 | 11.555,12 |
| Risorse per la valorizzazione del personale docente (art. 22 c. 4 lett. c CCNL) a.s 18/19 | 10.322,27 | 13.697,65 |
| TOTALE | 88.163,11 | 116.992,44 |

Sezione II – risorse variabili

| | lordo dip | Lordo stato |
|---|---------------------|---------------------|
| Economie fondo di istituto C.U | 6.293,00 | 7.750,42 |
| Economie fondo di istituto - bilancio | 24.937,45 | 33.031,99 |
| Economie funzioni strumentali | 0,00 | 0,02 |
| Economie incarichi specifici | 641,09 | 853,20 |
| Economie ore eccedenti attività sportiva | 704,28 | 923,31 |
| TOTALE | 32.575,82 | 42.618,94 |

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 117.295,94 a titolo fondo istituto lordo stato, È stata prevista un'utilizzazione di risorse pari a € 90.362,69 (in percentuale: 77,04%);

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 6.254,04 lordo stato a titolo funzioni strumentali, è stata prevista un'utilizzazione totale delle risorse;

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 5.041,80 lordo stato a titolo incarichi specifici ATA, è stata prevista un'utilizzazione totale delle risorse.

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 1.746,99 lordo stato a titolo fondi per attività sportiva, è stata prevista un'utilizzazione totale delle risorse.

E' prevista un'utilizzazione totale e/o inferiore alle disponibilità per le altre voci contrattate.

TABELLE RIASSUNTIVE DESTINAZIONE FONDO ISTITUTO

PERSONALE DOCENTE

| | n. ore | lordo dip. | lordo stato | |
|----------------------------|--------|------------------|------------------|--------------|
| ore frontali | 290 | 10.150,00 | 13.486,05 | Incluso inps |
| ore non frontali | 735 | 12.862,50 | 17.093,54 | Incluso inps |
| attività PREVISTE DAL PTOF | | 16.847,50 | 22.370,63 | Incluso inps |
| collaboratori D.S | n. 2 | 4.500,00 | 5.971,50 | |
| TOTALI | | 44.360,00 | 58.921,72 | |

PERSONALE ATA

| | lordo dip | | |
|---|------------------|------------------|------------------------|
| intensificazione/sostituzione/straordinari | 3.562,50 | | |
| intensificazione pulizie | 512,50 | | |
| supporto alla segreteria | 325,00 | | |
| figura unica o 2/3/5 gg | 2.025,00 | | |
| disagio anticipatari e AA piccoli | 4.950,00 | | |
| intens. pulizia palestra/spogliatoi/servizi | 2.087,50 | | |
| Servizio su piu' ordini/rotazione | 975,00 | | |
| sostituzione altro comune | 1.750,00 | | |
| Intensificazione segr. A.A | 3.422,00 | | |
| TOTALE SPESA LORDO DIP. | 19.609,50 | | |
| | | totale | lordo stato |
| | | 26.021,80 | |
| | | 5,00 | inps forfait |
| | | 26.026,80 | Totale i. stato |

Lettera c)

Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto. Tutte le norme previgenti sono abrogate

Lettera d)

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. n. 1150/200, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011

Lettera e)

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. N. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche

Lettera f)

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo I I del D.Lgs. n. 150/2009

Si precisa in premessa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.

I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal P.T.O.F. e la realizzazione, volta al miglioramento continuo pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del P.T.O.F. e capaci di rispondere con efficacia alle varieghe esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

Lettera g)

Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

// //

Biandrate, 19/12/2018

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Dott.ssa Claudia LORENA)**



